

SBT: EXCESSO DE JORNADA, PROBLEMAS NAS ESCALAS DE TRABALHO, BANCO DE HORAS, TRABALHADORES DOENTES E DEMISSÕES.

SEM SOLUÇÃO, O ACÚMULO DE PROBLEMAS ESTÃO SE TRANSFORMANDO EM UMA BOLA DE NEVE PARA A EMISSORA

Há algumas semanas, a empresa TVSBT realizou a demissão de dezenas de trabalhadores (as). Ao tomar conhecimento da situação, os Sindicatos dos **Jornalistas** e **Radialistas** em conjunto, enviaram um ofício à empresa, solicitando abertura de diálogo para tratar dessas demissões. Em resposta, a empresa disse se tratar de um simples e habitual ajuste de quadro. Fato é que, o ocorrido gerou medo e apreensão sobre os trabalhadores (as) da empresa. Isso porque, ao que parece, mais demissões podem ocorrer.

ESCALAS DE TRABALHO

É previsto na Convenção Coletiva de Trabalho, que as escalas de folgas devem ser fixadas nos locais de trabalho com antecedência mínima de 7 dias, podendo ser alteradas em casos de acontecimentos extraordinários. Entretanto, não é isso o que vem acontecendo na emissora. No SBT, as escalas são diárias, o que está errado. Por causa dessa desorganização, os trabalhadores estão sendo obrigados a acompanhar as escalas pelo Whatsapp, e após o encerramento da jornada de trabalho. É um verdadeiro absurdo e desrespeito com os trabalhadores. A direção precisa urgentemente

regularizar essa situação. Já os trabalhadores, não devem aceitar essa condição.

BANCO DE HORAS

Como todos sabem, o sindicato sempre foi contra o Banco de Horas, pois entende que o único beneficiado é a empresa. Apesar dos alertas feito pelo sindicato, muitos trabalhadores, acabaram assinando o acordo para compensação de horas com a empresa. Ainda assim, é importante que todos saibam, que o acordo impõe regras as serem cumpridas pela empresa. Neste caso, acompanhe se as horas extras estão sendo convertidas em folgas ao término do ciclo de 180 dias, sendo que, caso não haja a devida compensação por folgas ao término desse ciclo, o trabalhador passa a ter o direito de ser remunerado por essas horas extras.

EXCESSO DE JORNADA

Muitos trabalhadores tem convivido com uma jornada de trabalho excessiva, muitos inclusive, relatam uma jornada de trabalho de 10 horas diárias. Ou seja, além do que é estabelecido pela lei dos radialistas que prevê para as funções do setor de produção 6 horas diárias e de 7

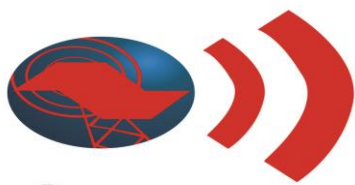
horas diárias as funções do setor de cenografia e caracterização.

TRABALHADORES DOENTES

É dever de todo o empregador manter um ambiente de trabalho livre de riscos à saúde física e psíquica dos empregados. Porém, o SBT esquece desse dever. E isso, acaba tendo impacto direto na saúde dos trabalhadores que a cada dia mais, tem sofrido com problemas físicos e psíquicos dentro da emissora. O departamento de saúde do sindicato dos radialistas tem acompanhado muitos casos de trabalhadores, inclusive, de alguns que são demitidos em tratamento médico, o que está errado. Se isso acontecer, entre em contato imediatamente com o sindicato. Importante dizer, que assim como é feito um exame admissional para ser contratado pela empresa, na demissão o trabalhador precisa realizar o exame demissional, que visa garantir que o trabalhador está com sua saúde intacta, dando assim, continuidade na sua carreira em outra empresa.

ESPAÇO PARA DESCANSO

É inaceitável que o SBT, uma das principais emissoras de televisão do



Antena Ligada

radialistasp.org.br /radialistasp /sindicatodosradialistasp

Boletim de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Radiodifusão e Televisão no Estado de São Paulo

INTER SINDICAL
INSTRUMENTO DE LUTA E ORGANIZAÇÃO DA CLASSE TRABALHADORA

Canal Whats: Radialistasp
/radialistasp
/sindicatodosradialistasp
/Sindicato dos Radialistas de SP
/radiowebantenaligada

outubro/2024

REIVINDICAÇÃO DOS TRABALHADORES É PELA SOLUÇÃO DOS PROBLEMAS E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

País, não disponibilize aos seus empregados um espaço para descanso. Isso porque, recentemente os trabalhadores foram informados, que ninguém mais será liberado, antes do término efetivo da jornada de trabalho. Dessa forma, mesmo que as atribuições profissionais sejam finalizadas, o trabalhador deve esperar o seu horário para bater o ponto e ir embora. Neste caso, ficarão aonde? Na sala da presidente? Por isso o sindicato ouviu alguns trabalhadores que apresentaram a seguinte sugestão: que a empresa crie espaços confortáveis em todos os setores da empresa, com estrutura de puffs ou sofás, possibilitando assim, que os trabalhadores possam descansar e ter momentos de distração durante os intervalos.

Inclusive, a própria empresa poderia ter a iniciativa e realizar uma pesquisa com os trabalhadores, com o objetivo de ouvir aquilo que eles gostariam que fosse oferecido dentro desses espaços.

CADÊ O NOSSO PLR

Um assunto bastante presente nas rodas de conversas dos trabalhadores do SBT, e aquilo que todos se perguntam é: **CADÊ O NOSSO PLR?** Isso porque, a última vez que a empresa dividiu um pouco do seu lucro com os trabalhadores foi em 2.020, através de um acordo

coletivo de trabalho assinado com o sindicato. Desde então, os trabalhadores nunca mais receberam esse valor adicional, que também é uma forma da empresa reconhecer o esforço, mesmo diante de tantos problemas e adversidades enfrentadas pelos trabalhadores na empresa, como citamos anteriormente. Importante dizer, que o pagamento à título de Participação nos Lucros e Resultados poderia ocorrer de duas formas: através do acordo coletivo de trabalho firmado com o sindicato, como o que foi feito em 2.020; e a outra forma seria através da Lei 10.101 de 19 de dezembro de 2.000, que dispõe sobre a Participação nos Lucros e Resultados da Empresa, inclusive essa última forma de dividir os lucros, beneficia a empresa através da dedução no imposto de renda. Entretanto, e apesar do sindicato já ter cobrado a empresa várias vezes o pagamento do PLR aos trabalhadores, a empresa se nega, sob a justificativa de não ter condições financeiras no momento.

RESTAURANTE COMO OPÇÃO PARA ALIMENTAÇÃO AOS FINAIS DE SEMANA E FERIADOS

Quem precisa trabalhar aos finais de semana no SBT, fica à mercê da Casa do Pão de Queijo, único estabelecimento aberto na

emissora. Por isso, é de extrema necessidade e urgência que a empresa, ofereça aos seus trabalhadores restaurantes como opção para alimentação.

NOSSAS CONQUISTAS, DEPENDERÃO DA NOSSA MOBILIZAÇÃO

Todas as CONQUISTAS e DIREITOS que os trabalhadores possuem, não vieram de “mão beijada” ou porque os patrões são bons. Todas elas, são frutos de anos de LUTAS. Por isso, a cada dia que passa e diante de tantos ataques e desmandos dos patrões, fica claro que os trabalhadores precisam estar juntos e organizados com o seu sindicato. Seja sócio, fortaleça sua categoria. Juntos e organizados vamos lutar pelo avanço das nossas conquistas.

**Juntos Somos mais Fortes!
Nenhum Direito a Menos!
Rumo a Novas Conquistas!**

LEIA OU CLIQUE NO QR CODE ABAIXO E PREENCHA O FORMULÁRIO DE SINDICALIZAÇÃO. VENHA FORTELECER SUA CATEGORIA!

